



[Hjem](#) > [Promilleafgiftsfonden](#) > [2013](#) > [Helhedsorienteret ledelse](#) > **Fremtidens lederrolle i større landbrugsvirksomheder**

Fremtidens lederrolle i større landbrugsvirksomheder

Rollen som mellemlider bliver afgørende i fremtidens større vækstorienterede landbrugsvirksomheder. Det mener Promilleafgiftsfonden for landbrug virksomhedsejerne ifølge en ny undersøgelse

Mere strategisk ledelse, mere overskud til ledelsesarbejdet og dygtigere mellemlidere, det er, hvad 20 adspurgte virksomhedsejere peger på, at fremtiden helst skal bringe for dem. De 20 virksomhedsejere har deltaget i en undersøgelse, hvor de er blevet interviewet omkring de ledelsesmæssige udfordringer og opgaver, som de står over for på større vækstorienterede bedrifter. I undersøgelsen er virksomhedsejerne også blevet bedt om at fokusere på fremtiden og den udvikling, de forventer, vil ske på deres bedrift de kommende år.

Mellemlideren vil spille en større rolle

Stort set alle de adspurgte virksomhedsejere er klar over, at mellemlideren i fremtiden får en større rolle, men de er samtidig usikre på, hvilken rolle det skal være, og hvilken funktion og hvilke ansvarsområder mellemlideren vil få. Langt de fleste virksomhedsejere er indstillede på at involvere medarbejderne i ledelsesarbejdet, og de vil også gerne forbedre mødestrukturen blandt staben, så der bliver en afklaring af, hvilke tanker og strategier ledelsen går med. I forhold til mellemliderens rolle er de enige om, at det er vigtigt at udvikle mellemliderens kompetencer. Samtidig forventer de også en grad af selvledelse, hvor medarbejderne og mellemlidere kan arbejde selvstændigt og fremover kan klare større dele af ledelsesopgaverne i driften. De forventer, at mellemlideren, hvis han bliver sat godt i gang, vil kunne overtage mange af de opgaver, som i dag ligger ved ejeren.

Det rette ledelseshold

Udfordringerne omkring mellemliderens rolle er et af de områder, som virksomhedsejerne er opmærksomme på. Samtidig ved de, at fremtiden kræver endnu flere ledelseskompetencer, både hos ejerne selv og deres partnere i ledelsesteamet. Virksomhedsejerne er ligeledes opmærksomme på, at det i fremtiden bliver vigtigt dels at skabe et stærkt mellemliderteam, og dels at sætte det rette ledelseshold. Her overvejer flere at knytte advisory boards eller at få professionelle bestyrelser. Begge løsninger er måder at sætte strategisk ledelse på dagsordenen og at få et overskud til at komme det skridt foran, som mange af virksomhedsejerne drømmer om. Selvom flere af virksomhedsejerne gerne vil have mere strategisk ledelse, så er de uafklarede omkring, hvilken måde bedriften skal ledes på for at supplere og skabe synergi til de overordnede strategier. En ting er dog sikkert, strategisk ledelse med tilhørende målrettede handlinger er en forudsætning for og en ressource til forretningsmæssig udvikling.